



loger
coopérer
nimer

Dans un contexte de fortes tensions sur l'accès au logement, marqué par des enjeux sociaux, économiques et environnementaux majeurs, l'exigence de réponses durables et responsables s'impose avec force.

Partout sur les territoires, les besoins évoluent, les parcours résidentiels se fragilisent et les attentes des habitants se renforcent.

- 03 Les 161 Coop'Hlm en 2025
- 04 Des Coop et des chiffres
- 05 Les Coop en régions



- 07 Accession sociale sécurisée
Production
- 08 Accession sociale sécurisée
Commercialisation
- 09 Accession sociale sécurisée
Profil des accédants
- 10 Les Coop & les OFS
- 11 Locatif social
Production
- 12 Locatif social
Patrimoine
- 13 Locatif social
L'occupation et gestion sociale
- 14 Gestion de syndic
- 15 Gestion de biens et transactions
- 16 Construction de maison individuelle
- 17 Lotissement et autres prestations



Centre Alsace Habitat
Du sport dans les quartiers
@Centre Alsace Habitat

loger cospérer



- 19 Structure juridique
- 20 Instances de gouvernance
- 21 La Vie coopérative



animer

- 23 Les ressources humaines en chiffres
- 24 Les salariés des Coop'Hlm
- 26 Les conditions de travail
- 27 La politique de rémunération

Les 161 Coop'Hlm en 2025



Activité

3 333

ménages
personnes physiques
acquéreurs (Vefa,
PSLA, BRS)

483

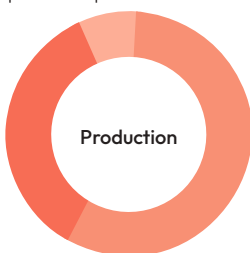
ventes
nettes en CCMI

376

pavillons
mis en chantier (CCMI)
par 10 coopératives

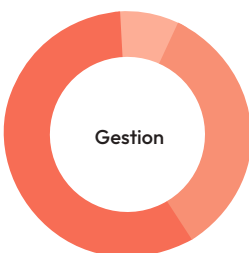
9 585

équivalent logements
de foyers spécifiques
(gérés par 31 coopérative)



3 557

logements
mis en chantier
en accession
sociale
sécurisée
(par 73
coopératives)



112 778

lots principaux
de copropriétés
(gérés par 35
coopératives)

2 709

logements locatifs
mis en chantier (par 30 coopératives)

204 365

logements locatifs familiaux
(gérés par 49 coopératives)



Ressources Humaines

124

coopératives
emploi

4 306

saliés
en direct

63 000

heures de formations
en direct

23%

de femmes
assume
la fonction de
Direction générale

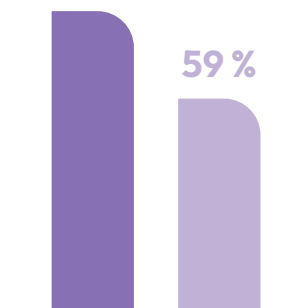


Clientèle

15 000

attributions locatives
dont 10 % de
mutations internes

70 %



des ménages
accédants sous
plafonds de
ressources PLUS

de primo-
accédants



Gouvernance

105

SCIC

40

coopératives
ont nommé
un référent Vie coop

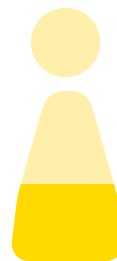
Près de

110 000

associés coopérateurs
dont 103 500 sont
utilisateurs des services
de la coopérative

46

saliés administrateurs
de la coopérative
qui les emploie



30%

de femmes
dans les conseils
d'administration



Retrouvez nos rapports
en ligne

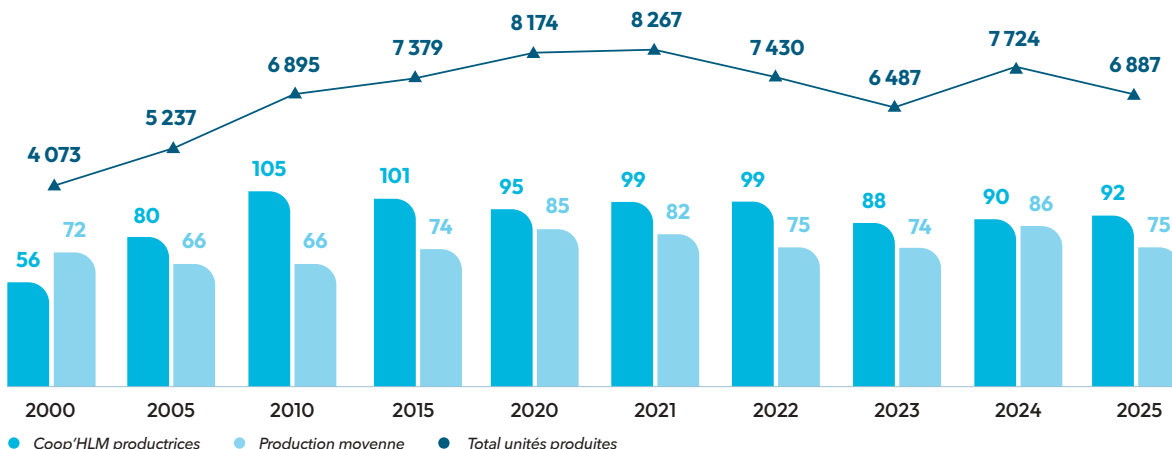
Des coop et des chiffres

Production

Nombre de logements mis en chantier

	2021	2022	2023	2024	2025
Accession sociale sécurisée (VEFA, PSLA, BRS)	4 585	3 760	3 462	4 041	3 557
Maisons individuelles mises en chantier	800	931	709	414	376
Parcelles mises en chantier	428	384	365	211	245
Secteur locatif (yc foyers)	2 454	2 356	1 951	3 058	2 709
Total unités produites	8 267	7 430	6 487	7 724	6 887

Les coop qui construisent



Gestion

Nombre de logements

	2021	2022	2023	2024	2025
Logements locatifs gérés (yc foyers)	173 771	199 738	201 813	207 507	213 950
Syndic (lots principaux)	91 934	98 595	100 433	107 500	112 778
Gestion pour compte de tiers	3 414	3 481	3 645	5 654	8 367
Total lots gérés	269 119	301 814	305 891	320 661	335 095

Commercialisation

	2021	2022	2023	2024	2025
Ventes à personnes physiques (VEFA, PSLA, BRS)	3 629	4 211	3 743	3 079	3 333
Ventes nettes CCMI	1 113	760	510	385	483
Ventes à personnes morales	138	378	357	522	420
Baux locatifs signés	14 364	15 249	14 609	14 453	14 949
Ventes de parcelles	547	478	223	151	192

Les Coop en régions

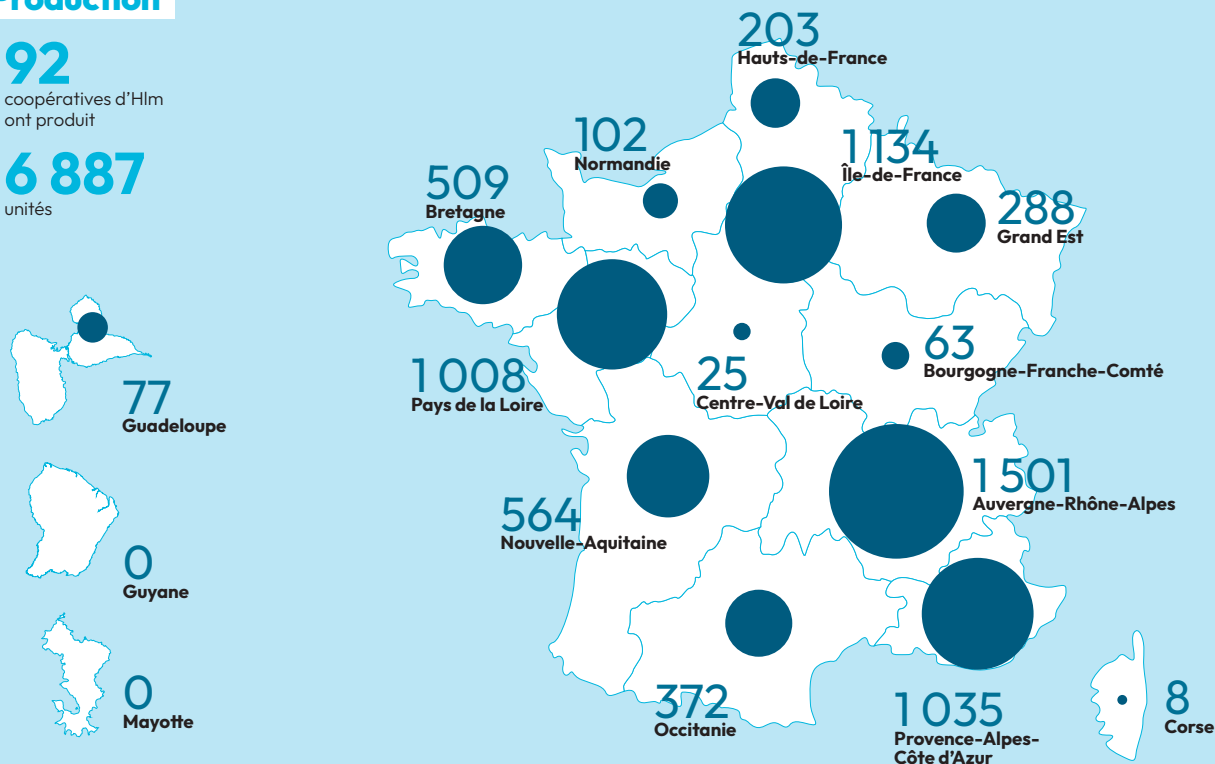
Production

92

coopératives d'Hlm ont produit

6 887

unités



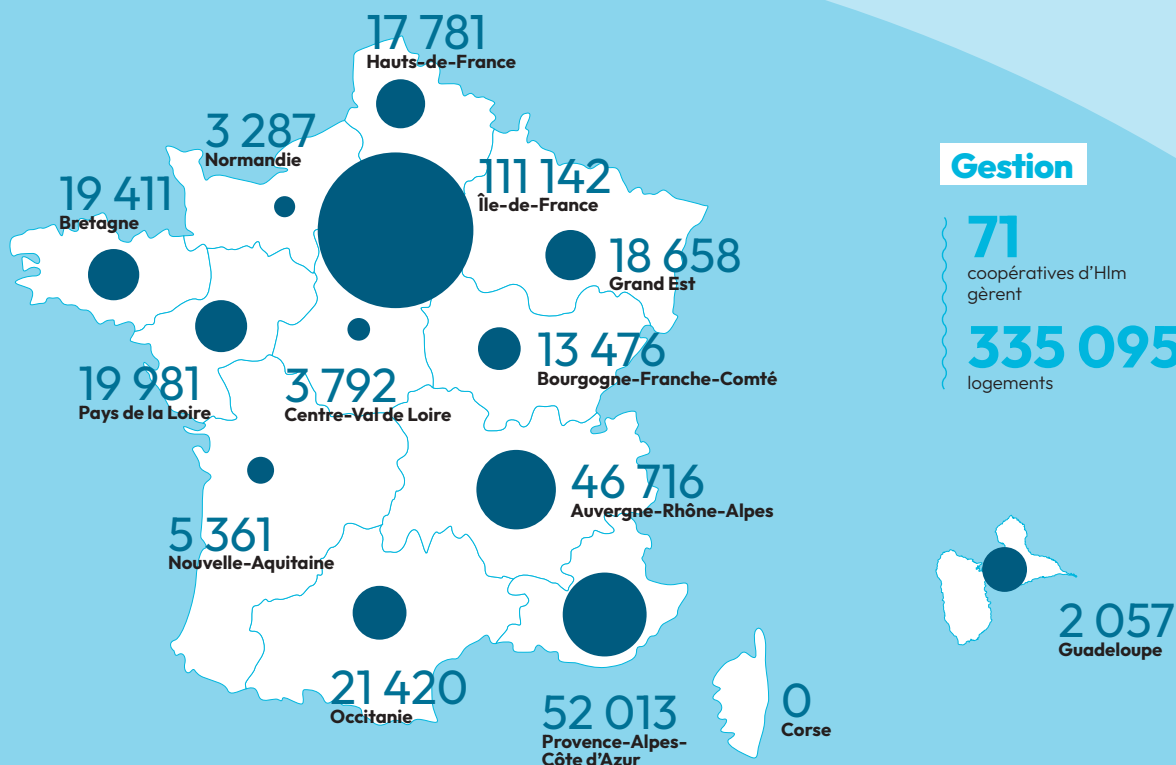
Gestion

71

coopératives d'Hlm gèrent

335 095

logements



loger

En 2025, les coopératives d'Hlm ont permis à 18 700 ménages de trouver un logement, en accession comme en locatif.

En accession sociale, l'activité s'est redressée, avec une augmentation des ventes à personnes physiques de 8 %, portée en partie par la mobilisation du BRS. Le caractère social de la clientèle s'est confirmé, avec 70 % des ménages ayant des revenus inférieurs au plafond d'accès au logement social.

Cette dynamique positive se retrouve en locatif, avec un patrimoine en hausse de 3 %, et en gestion de copropriété (+ 5 %).



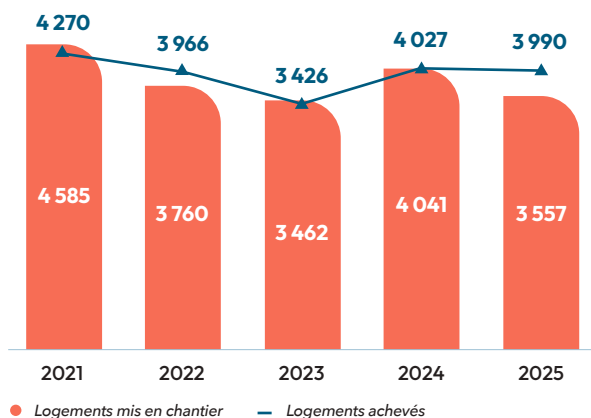
Accession sociale sécurisée

Production

Logements mis en chantier

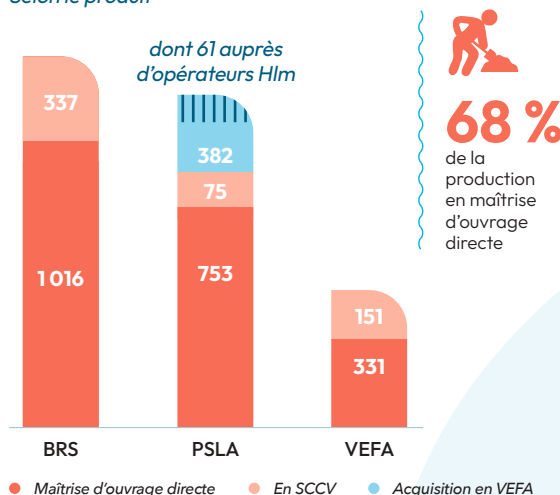
	2021	2022	2023	2024	2025
En VEFA	1 467,4	1 148,4	774,9	680,9	481,6
En PSLA	2 420,8	1 366,0	1 337,1	1 485,9	1 271,4
En BRS	394,7	899,7	989,8	1 436,1	1 353
Vente à bailleurs sociaux	302,3	345,7	360,6	438,3	451,5
Total des logements mis en chantier	4 585,3	3 759,7	3 462,3	4 041,2	3 557,5
dont en individuel	29 %	25 %	26 %	21 %	24 %
dont en ANRU / QPV	290,7	257,3	141,5	385,9	141

Rythme de production



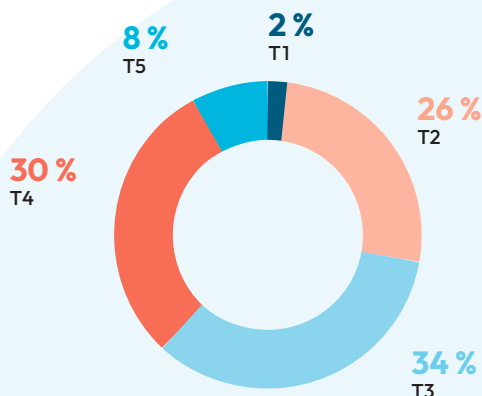
Mode de production 2025

Selon le produit



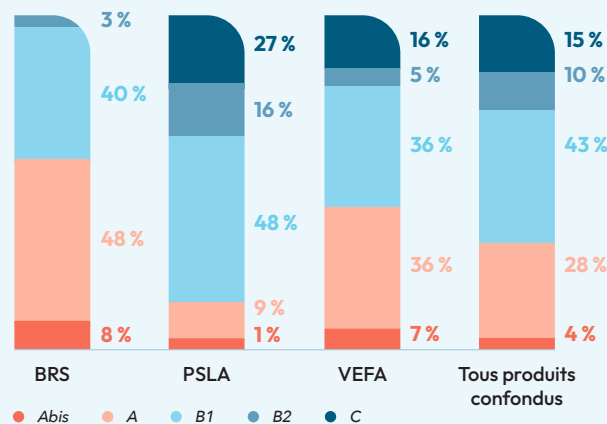
Typologie des logements mis en chantier en 2025

(Source : SGA Hlm)



Logements mis en chantier par zone

(Source : SGA Hlm)



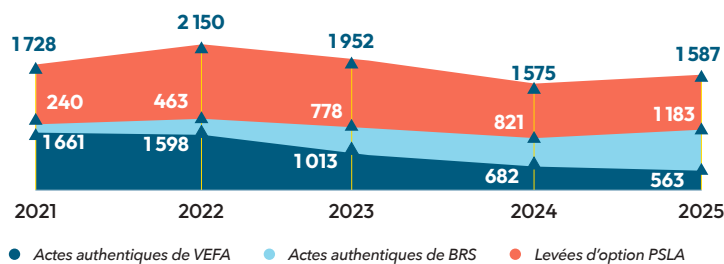
Accession sociale sécurisée

Commercialisation

État de la commercialisation

	2021	2022	2023	2024	2025
Réservations de VEFA à personnes physiques	1 772	1 372	692	684	639
Contrats de location-accession	2 211	2 111	1 847	1 654	1 580
Réservations de BRS à personnes physiques	346	771	746	1 222	1 477
Total Réservations à personnes physiques	4 328	4 255	3 285	3 560	3 696
Actes authentiques de VEFA	1 661	1 598	1 013	682	563
Levées d'option PSLA	1 728	2 150	1 952	1 575	1 587
Actes authentiques de BRS	240	463	778	821	1 183
Total ventes à personnes physiques	3 629	4 211	3 743	3 079	3 333
dont à ménages occupants	3 333	3 907	3 602	3 002	3 310
Total ventes à personnes morales	138	378	357	522	420
Total toutes ventes	3 767	4 589	4 100	3 601	3 753
Nombre de coop concernées	114	115	113	113	114

Ventes par nature de produits



Accompagnement des ménages



5

coopératives agréées IOBSP ont accompagné

188

ménages dans le financement de leur acquisition immobilière

Zoom sur le PSLA

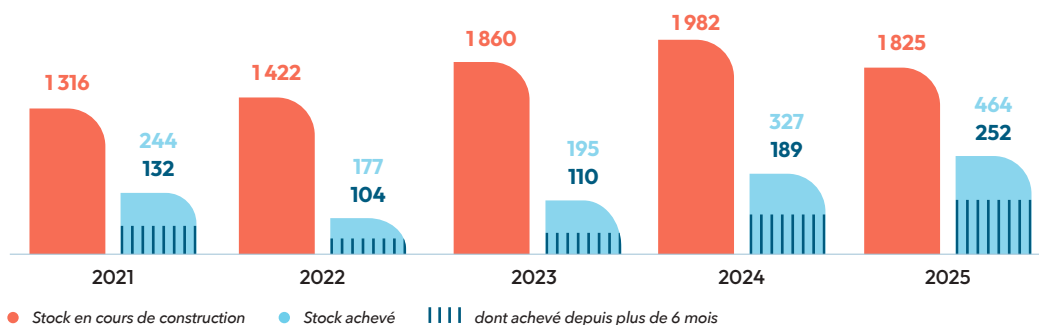
	2021	2022	2023	2024	2025
Contrats de location-accession signés	2 211	2 111	1 847	1 654	1 580
dont signés suite 2 ^e commercialisation	131	157	126	131	139
Résiliations	222	172	234	290	298
Levées d'option signées	1 728	2 150	1 952	1 575	1 587
Contrats en attente de levée d'option	3 065	2 715	2 597	2 518	2 295

Pratique de la sécurisation en 2025

	Assurance revente	Garantie de rachat	Garantie de relogement
Taux de souscriptions	44 %	96 %	95 %
Nombre de mises en jeu	0	4	16

Évolution des stocks au 31/12

(Source : SGA Hlm)



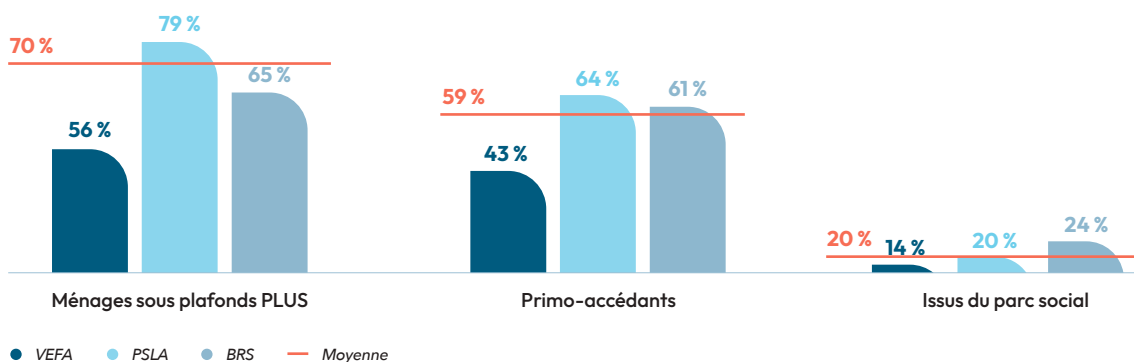
Accession sociale sécurisée

Profil des accédants

Ressources des ménages acquéreurs, tous produits confondus

	2021	2022	2023	2024	2025
< PLUS	58 %	64 %	69 %	65 %	70 %
Entre PLUS et PLS Accession	29 %	23 %	24 %	26 %	23 %
Entre PLS Accession et PLI Accession	2 %	4 %	2 %	5 %	5 %
> PLI Accession	2 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Investisseurs	8 %	7 %	4 %	3 %	1 %

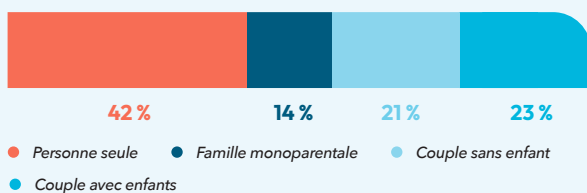
Positionnement social de la clientèle en 2025



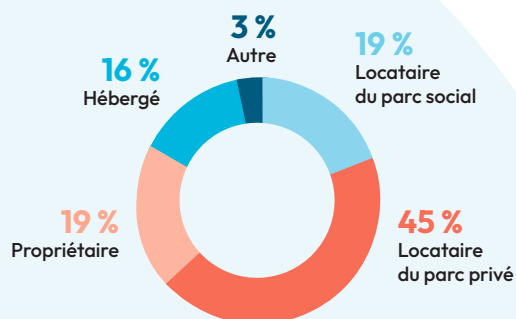
Modalités de financement

	Part des ménages avec apport	Part des ménages sans apport ou inférieur à 10 %	Montant d'apport moyen (en €)	Part des ménages ayant mobilisé un PTZ
VEFA	79 %	32 %	65 528	50 %
PSLA	76 %	41 %	51 286	49 %
BRS	78 %	30 %	43 447	65 %
Moyenne	78 %	34 %	53 420	55 %

Composition familiale des ménages accédants en 2025



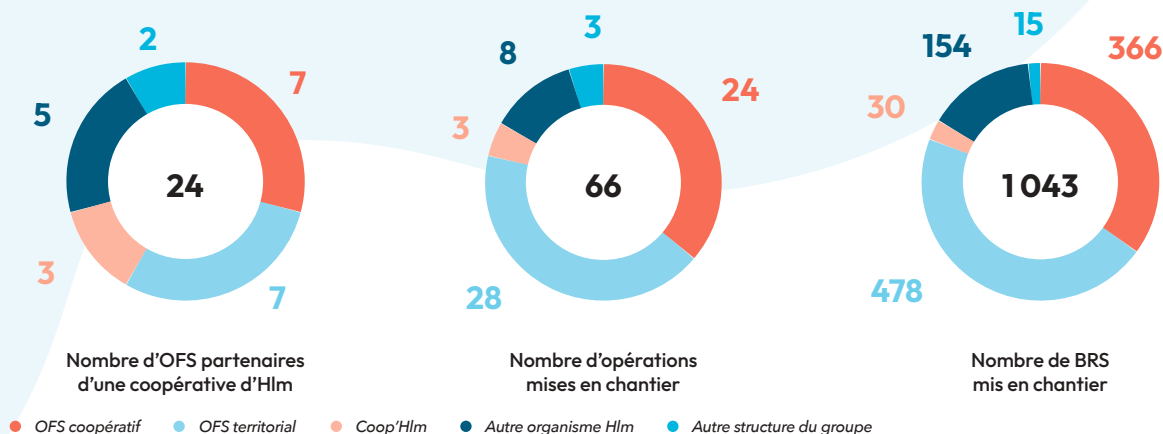
Statut d'occupation antérieure des ménages accédants en 2025



Les Coop & les OFS

Les OFS partenaires des opérations de BRS mises en chantier en 2025

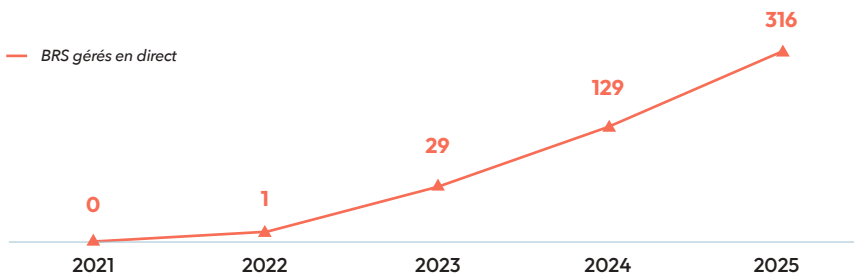
(Source : SGA Hlm)



Les coopératives d'Hlm partenaires des OFS

	2021	2022	2023	2024	2025
Coop'Hlm uniquement agréés en tant qu'OFS	2	5	8	9	8
Coop'Hlm à la fois agréée OFS et partenaire active	5	6	8	7	8
Coop'Hlm active à la gouvernance d'un OFS	27	30	30	36	36
Total	34	41	46	52	52

Activité d'OFS des Coop'Hlm



7
cessions de BRS
agréées en 2025

2,20%
rotation (% de revente
sur le parc géré) en 2025

La gestion des BRS

	2021	2022	2023	2024	2025
BRS gérés en direct	0	1	29	129	316
BRS gérés pour d'autres opérateurs	169	244	525	692	1 159
Total des BRS gérés	169	245	554	821	1 475

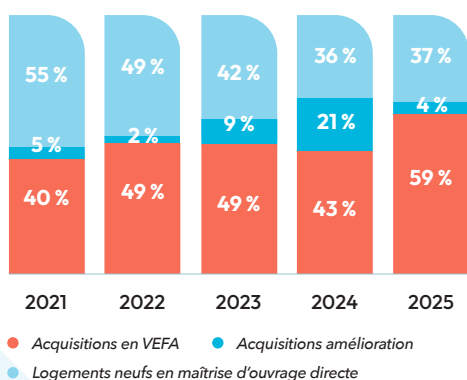
Par ailleurs, 14 coopératives réalisent des prestations diverses pour des OFS et 38 ménages propriétaires en BRS ont été accompagnés par une coop'Hlm pour leur revente dans le cadre d'une prestation d'accompagnement à la transaction immobilière.

Locatif social Production

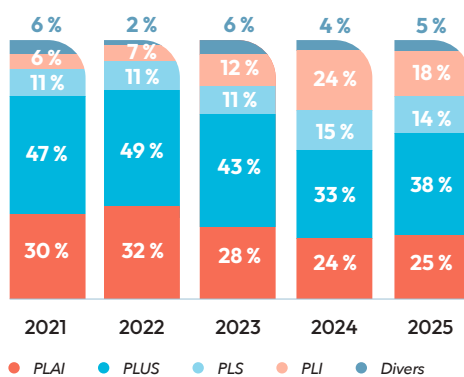
Évolution des mises en chantier

	2021	2022	2023	2024	2025
Logements neuf, maîtrise d'ouvrage directe	1305	1092	818	1093	975
Acquisitions en VEFA	952	1079	943	1318	1556
dont auprès d'un organisme Hlm	0	0	38	78	34
Acquisitions-amélioration	123	49	182	647	122
Total mises en chantier (logements familiaux)	2 380	2 220	1 943	3 058	2 653
dont en individuel	24 %	17 %	24 %	15 %	15 %
dont en ANRU	2 %	5 %	0 %	5 %	2 %
Total mises en chantier foyers et résidences (en eq. log)	74	136	8	0	56
Total production locative	2 454	2 356	1 951	3 058	2 709
Nombre de Coop concernées	28	26	23	29	30

Modes de production des logements familiaux

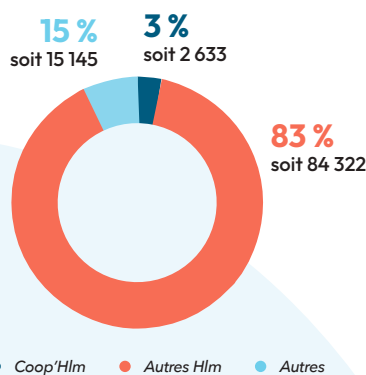
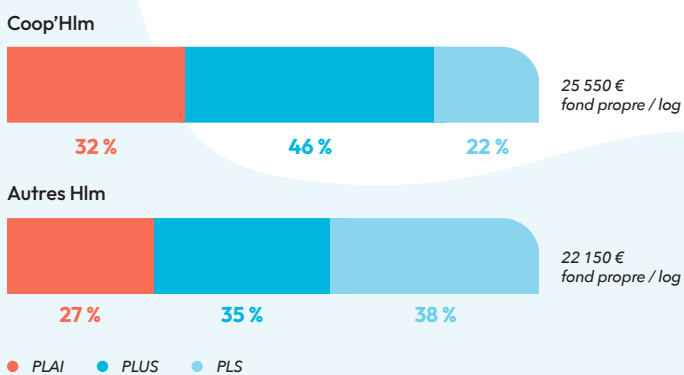


Logements familiaux produits en 2025 par types de financement



Les agréments 2025

(Source : Bilan InfoSiap 2025, non retraitées)



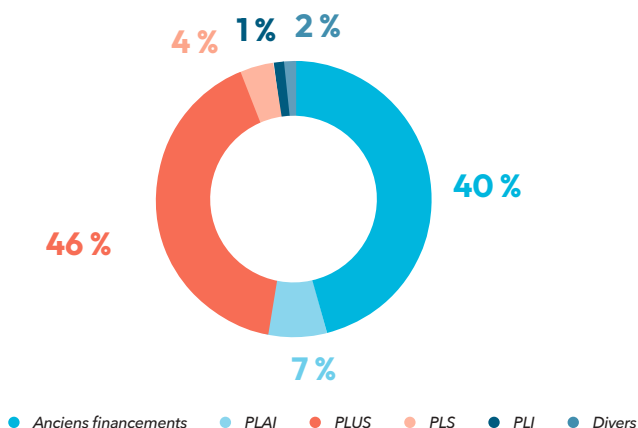
Locatif social

Patrimoine

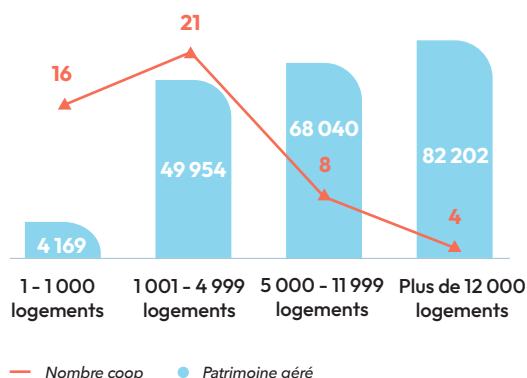
Patrimoine géré au 31.12.2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Patrimoine logements familiaux	164 775	189 559	191 763	197 531	204 365
dont en ANRU/QPV	34 %	35 %	35 %	36 %	38 %
dont conventionnés	93 %	96 %	94 %	97 %	92 %
dont depuis plus de 10 ans	78 %	80 %	78 %	82 %	80 %
dont logements individuels	11 %	12 %	12 %	11 %	11 %
Foyers-Résidences (eq. lgt)	8 996	10 179	10 050	9 976	9 585
Total patrimoine géré	173 771	199 738	201 813	207 507	213 950
Nombre Coop concernées	48	49	49	51	51

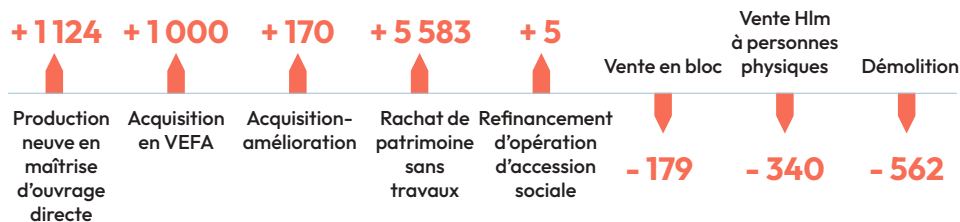
Patrimoine géré par type de financement



Concentration du patrimoine de logements familiaux



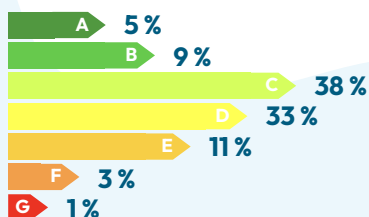
Mouvements de patrimoine en 2025



204 365
logements familiaux en service à fin 2025

+ 6 802
accroissement net du parc

Étiquette DPE Énergie



29 072
logements identifiés à améliorer d'ici 2034, et 1 Md € de prévision d'investissement

La réhabilitation du parc

Réhabilitations lancées	3 417
dont réhabilitations énergétiques	1 837
Réhabilitations réceptionnées	2 298
Coût moyen d'une réhabilitation réceptionnée (€)	35 371

Locatif social

L'occupation et gestion sociale

Rotation du parc

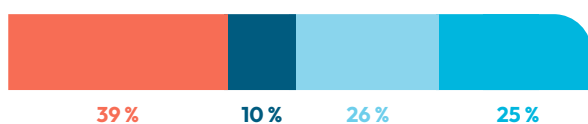
	2021	2022	2023	2024	2025
Entrées dans les lieux réalisées (hors foyers)	14 364	15 249	14 608	14 453	14 938
En % du parc	9 %	8 %	8 %	7 %	7 %
dont mutations internes	1 306	1 731	1 463	1 740	1 424
Taux de rotation	7,1 %	7,0 %	6,4 %	6,1 %	6,0 %

Composition des ménages locataires au 1^{er} janvier

Coop

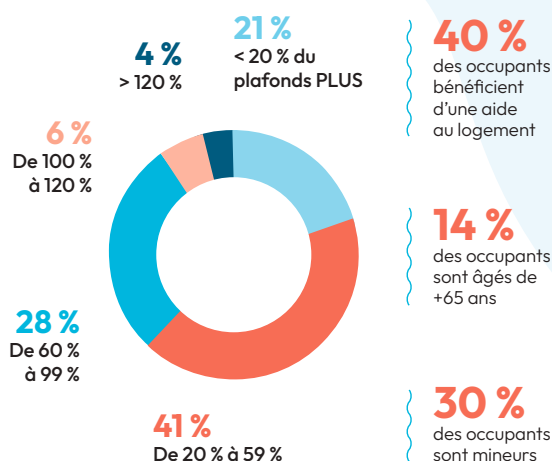


France entière

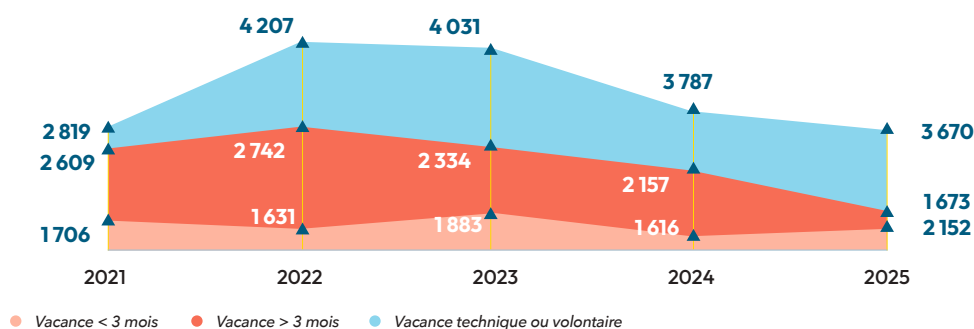


● Personne seule ● Famille monoparentale ● Couple sans enfant
● Couple avec enfants

Ressources des ménages occupants au 1^{er} janvier



La vacance du parc stable à 3,7 %



7 495
logements vacants à fin 2025, soit 3,7 %

Impayés de loyer

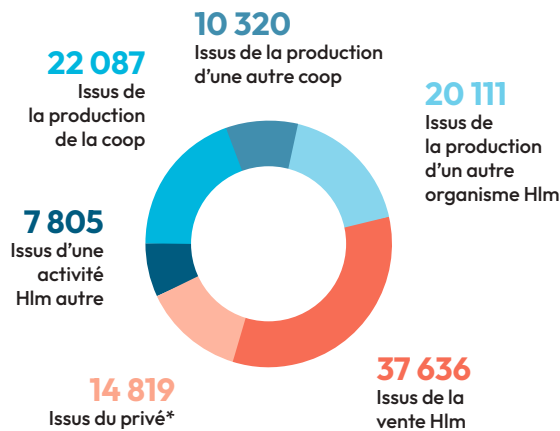
	2021	2022	2023	2024	2025
% des ménages du parc en impayés	14,8 %	17,6 %	17,6 %	17,5 %	17,0 %
Nombre de ménages correspondant	24 437	33 319	33 831	34 576	34 787
dont retard > 3 mois	41,0 %	36,9 %	38,3 %	39,3 %	41,1 %
dont retard > 12 mois	11,1 %	8,9 %	7,6 %	8,3 %	8,7 %
Plans d'apurement amiable signés	18 048	20 124	18 340	23 984	24 815
% des ménages partis en impayés	36,0 %	35,2 %	35,0 %	36,3 %	34,7 %
Montant total de dettes effacées (K€)	2 252	2 492	1 727	1 636	1 578

Gestion de syndic

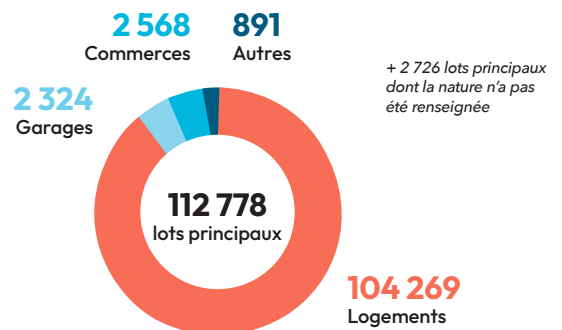
Évolution du portefeuille géré

	2021	2022	2023	2024	2025
Lots principaux en gestion	91 934	98 595	100 433	107 500	112 778
Copropriétés gérées	3 031	3 221	3 289	3 501	3 595
ASL et AFUL gérées	317	24	446	500	524
Nombre de Coop concernées	34	35	35	35	35

Origine des lots principaux gérés en 2025

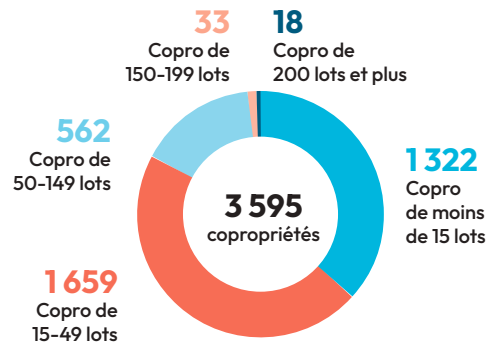


Nature des lots principaux gérés en 2025

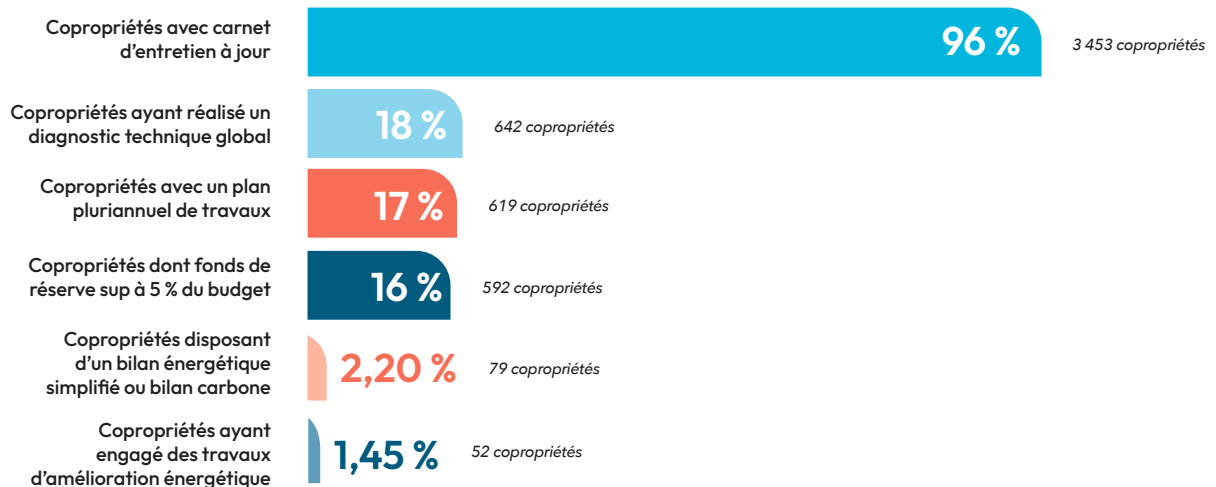


*22 coopératives sur 35 gèrent des lots issus du privé
 Pour la moitié, cela représente moins de 15 % de leurs lots gérés. Entre 2021 et 2025, les lots gérés issus du privé ont progressé de 49 %

Taille des copropriétés en gestion

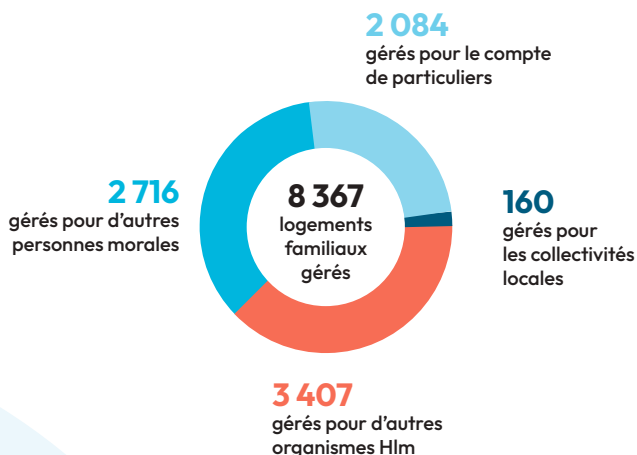


Accompagnement des copropriétés en 2025



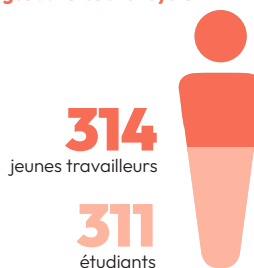
Gestion de biens et transactions

L'activité d'administration de biens en 2025



625 équivalent logements en foyers et résidences spécifiques, gérés par **2 coopératives**

Répartition des publics logés dans les 625 foyers

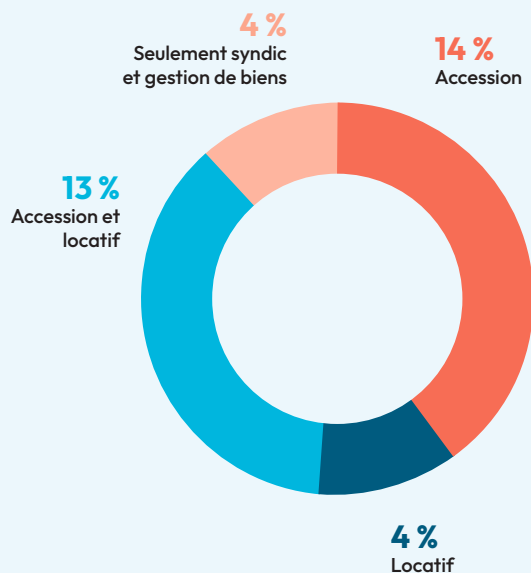


L'activité de transaction



Le profil des coopératives gestionnaires

Les 35 coopératives gestionnaires de syndic ou de logements pour le compte de tiers peuvent exercer d'autres activités :



Construction de maisons individuelles

Évolution de l'activité de construction de maison individuelle

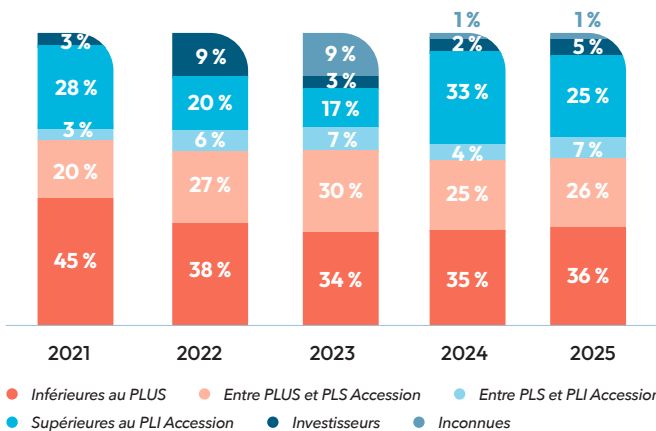
	2021	2022	2023	2024	2025
Mises en chantier	800	931	709	414	376
Livraisons	813	720	824	709	460
Coopératives actives	14	14	14	13	13
Production (moyenne)	57	67	51	32	31
Taille moyenne de l'équipe dédiée à l'activité CCMI (en ETP)	14	13	13	13	11

-53%
en 5 ans

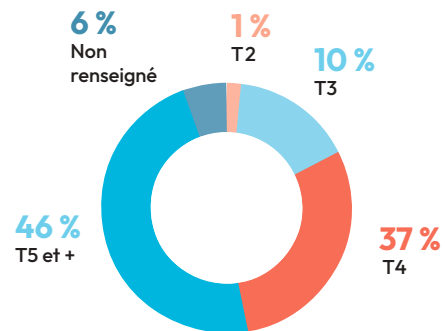
La commercialisation

	2021	2022	2023	2024	2025
Ventes nettes	1113	760	510	385	483
Annulations	45	43	38	18	22
Chiffre d'affaire moyen	125 525 €	135 190 €	146 703 €	172 606 €	171 184 €
Marge brute moyenne	26 620 €	25 145 €	22 958 €	30 939 €	52 237 €
Nombre de Coop concernées	14	10	13	8	11

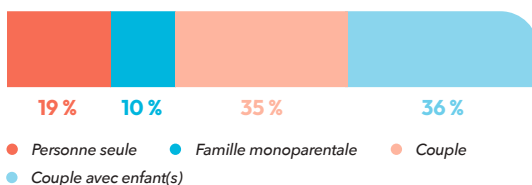
Ressources des acquéreurs en CCMI



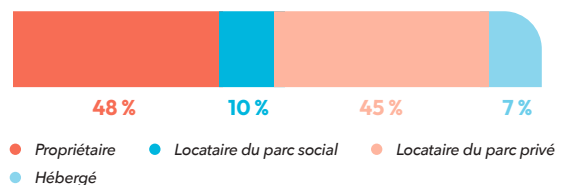
Typologie des maisons individuelles mises en chantier en 2025



Composition des ménages



Statut d'occupation antérieure



Pratique de la sécurisation en 2025

	Revente	Rachat	Relogement
Dans les contrats	94 %	94 %	94 %
Mise en jeu	0	0	0

La proportion dans les contrats prend en compte les 3 % d'investisseurs pour lesquels la mise en place d'une sécurisation n'a pas la même pertinence.

Lotissement et autres prestations

Évolution de l'activité de lotissement

	2021	2022	2023	2024	2025
Parcelles vendues	547	478	223	151	192
Stock de parcelles disponibles à la vente	747	715	1 055	942	892
Pour un acquéreur ayant signé un CCMI avec la coop'	-	-	-	-	10
Nombre de Coop concernées	39	40	40	37	33

Les coopératives prestataires en maîtrise d'ouvrage

	2021	2022	2023	2024	2025
Contrats de prestation de service à particuliers	2	3	4	10	5
Contrats de maîtrise d'ouvrage déléguée signés	3	2	9	33	53
Contrats de prestation de service à personnes morales	87	63	91	73	69
Nombre de Coop concernées	14	10	18	16	13

Les coopératives prestataires de commercialisation

	2021	2022	2023	2024	2025
Logements vendus pour le compte d'un autre organisme en accession sociale	353	468	417	487	529
Logements sous mandat pour réaliser de la vente Hlm	7 619	8 065	9 603	10 507	11 834
Logements vendus dans le cadre de la vente Hlm pour le compte d'un autre organisme	767	964	941	775	892
Nombre de Coop concernées	12	14	16	15	17

coopérer

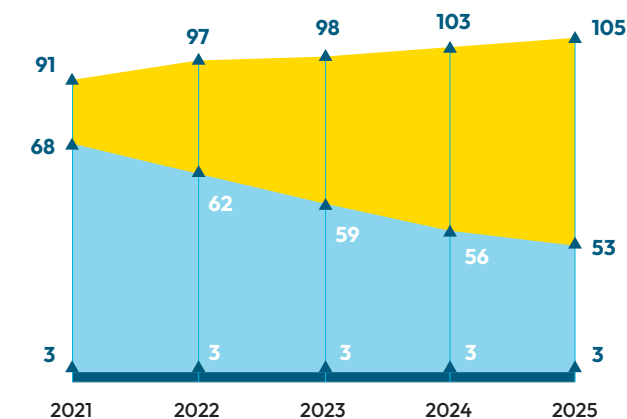
Le statut coopératif, par le dialogue particulier qu'il induit avec les associés accédants à la propriété, locataires, salariés, élus, nourrit la mission d'intérêt général portée par les coopératives d'Hlm. Celles-ci ont à cœur de donner corps aux valeurs de la coopération et de mettre en place une vie coopérative riche qui favorise la participation collective et la décision éclairée.



AB-Habitat
Inauguration aire de jeux
@AB-Habitat

Structure juridique

Le statut des coopératives Hlm



● Droit local ● SCP ● SCIC

Forme de regroupement des coopératives Hlm

14

Coop à la fois membres d'une société de coordination et d'un groupe capitalistique

17

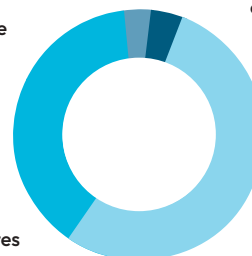
Coop uniquement membres d'une société de coordination

59

Coop indépendantes (membres ni d'une société de coordination ni d'un groupe)

71

Coop uniquement membres d'un groupe capitalistique



Composition du sociétariat

Par nature d'associés

Catégorie d'associés	Nombre d'associés dans cette catégorie	Nombre de coop ayant des associés de cette catégorie
Utilisateurs	103 558	146
Accédants à la propriété	53 374	127
Locataires	46 468	47
Syndicats de copropriétés	622	7
Utilisateurs divers	3 094	47
Salariés	1 425	110
Organismes HLM	323	142
Collectivités	604	124
Entreprises coopératives	101	98
Action Logement	46	43
Associations	117	42
SACICAP et filiales	50	37
SEM et établissements publics	53	39
Autres associés	3 525	156



103 500

coopérateurs utilisateurs des services de la coopérative (accédants, locataires, syndicats de copropriétés, autres) ; ils constituent la base du sociétariat des coopératives d'Hlm



5 %

d'entre eux ont exprimé leurs voix lors de l'assemblée générale de leur coopérative

Instances de gouvernance

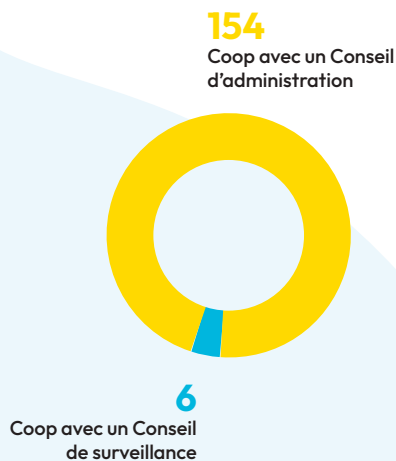
Participation des coopérateurs aux assemblées générales



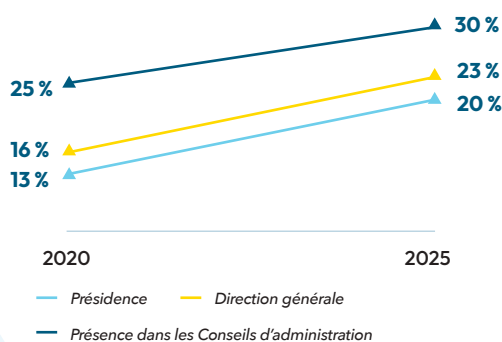
Représentation des associés dans les conseils d'administration

Catégorie d'associés	Nombre d'administrateurs	% d'administrateurs	Nombre de coop concernées
Accédants à la propriété	81	0,1 %	39
Locataires	68	0,1 %	35
Syndicats de copropriétés	1	0,2 %	1
Total utilisateurs	150	0,1 %	115
Salariés	46	3,2 %	42
Organismes hlm	235	72,8 %	124
Collectivités locales	187	31,0 %	90
Autres associés personnes morales	1 134	43,0 %	99
Autres associés	931	26,4 %	155

Modalités de gouvernance



Représentation des femmes dans les instances dirigeantes



Objectif du Projet fédéral
50 %
de femmes dans les CA d'ici 2030

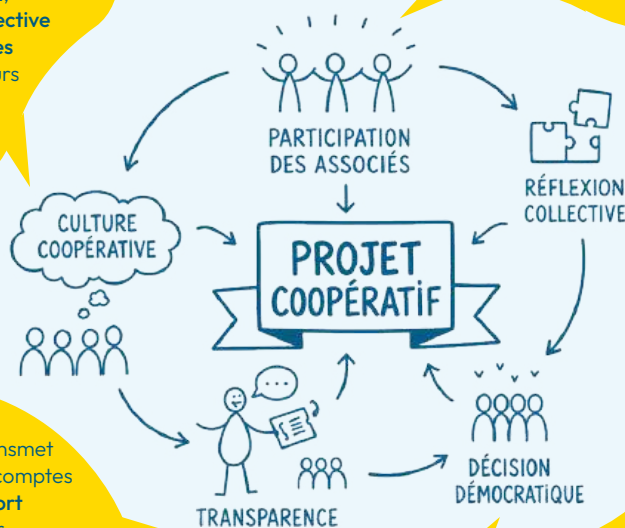
La Vie coopérative



La Vie coopérative, c'est l'ensemble des initiatives qui contribuent à animer le sociétariat et à tisser un lien particulier entre les associés, afin de les inciter à s'impliquer collectivement dans le développement et la pérennisation du modèle coopératif.

La vie coopérative repose sur une culture de la participation, de la décision collective et de l'adhésion des associés aux valeurs coopératives.

Tous les associés sont invités à participer aux assemblées générales. Certaines coopératives les sollicitent également *via* des consultations ponctuelles, des groupes de travail, des temps de rencontre, etc.



En coopérative, on considère que la multiplicité des points de vue est une richesse pour nourrir le projet coopératif. Chacun est « expert » de son expérience personnelle.

Chaque année la coopérative transmet à ses associés les comptes annuels et le rapport d'activité pour leur permettre de se rendre compte de sa santé financière.

La coopérative est une société de personnes et non de capitaux : le pouvoir décisionnel est décorrélé de la participation financière. Les décisions sont prises selon le principe 1 personne = 1 voix.

Chaque coopérative développe des actions qui lui sont propres pour répondre aux besoins de ses associés.



★ FORMATION, PÉDAGOGIE



★ INFORMATION, COMMUNICATION



★ PROXIMITÉ, RELATION DE CONFIANCE



★ ANIMATION DE TEMPS COLLECTIFS



★ CONCERTATION, CONSULTATION



Pour en savoir plus, une seule adresse : www.hlm.coop/la-vie-cooperative

Primer

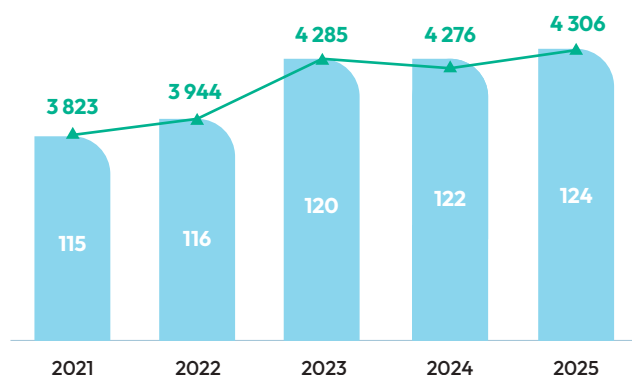
Les coopératives d'Hlm ont pu s'appuyer sur 4 609 salariés directs ou indirects pour assurer leurs missions. Parmi eux, 3 804 sont soumis à la CCN OPCHS.

Un salarié sur trois est également associé au capital de sa coopérative d'Hlm.



Les ressources humaines en chiffres

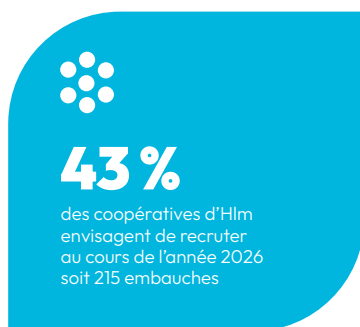
Évolution du nombre de salariés et de coop employeurs



Les salariés



Attractivité et recrutement



Prévision de recrutement



Emploi et stabilité - Répartition des salariés présents en fin d'année

Selon la nature du contrat

	CDI	CDD	Contrats d'alternance	Autres contrats
	3 903	127	105	100
	92 %	3 %	2,5 %	2,5 %

Salariés sous CCN OPCHS

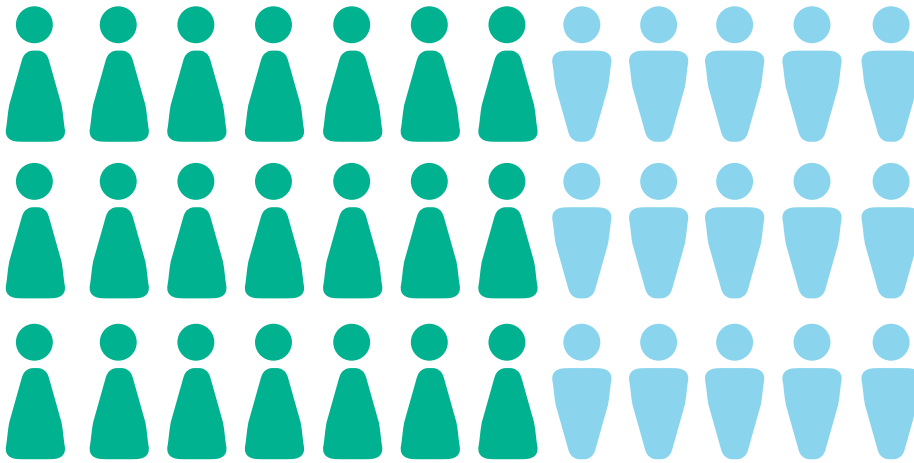
	Moins de 11 salariés	11 à 49 salariés	Plus de 50 salariés
Nombre de coopératives d'Hlm	50	19	21
% coopératives d'Hlm	55,5 %	21 %	23,5 %
Nombre de salariés	177	472	3 155
% de salariés	4,5 %	12,5 %	83 %

Salariés hors CCN OPCHS

	Moins de 11 salariés	11 à 49 salariés	Plus de 50 salariés
Nombre de coopératives d'Hlm	16	16	2
% coopératives d'Hlm	47 %	47 %	6 %
Nombre de salariés	52	312	138
% de salariés	10,5 %	62 %	27,5 %

Les salariés des Coop'Hlm

Les salariés en CDI au 31 décembre 2025 selon le genre



57,5 % de femmes (2 241)

42,5 % d'hommes (1 662)

92

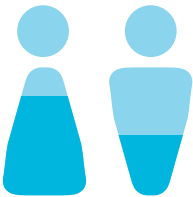
note moyenne de l'index égalité F / H

(40 coopératives Hlm l'ont calculé)

Salariés ayant connu une évolution professionnelle en cours d'année

196

mobilités internes survenues dans l'année au sein des coopératives d'Hlm



67 %

Femmes

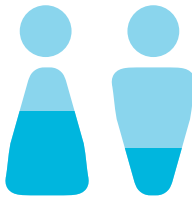
33 %

Hommes

Salariés en CDI présents en fin d'année et coopérateurs

1 425

salariés (33,5 %) et ayant le statut de salarié coopérateur



61 %

Femmes

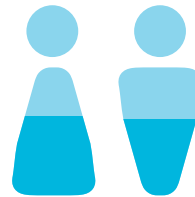
39 %

Hommes

Salariés en CDI présents en fin d'année exerçant une fonction managériale

675

salariés (17,5 %) occupent une fonction managériale



51,5 %

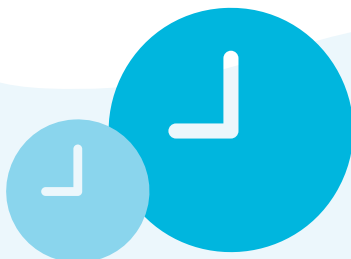
Femmes

48,5 %

Hommes

Les salariés en CDI au 31 décembre 2025 selon le temps de travail

249
Salariés à temps partiel

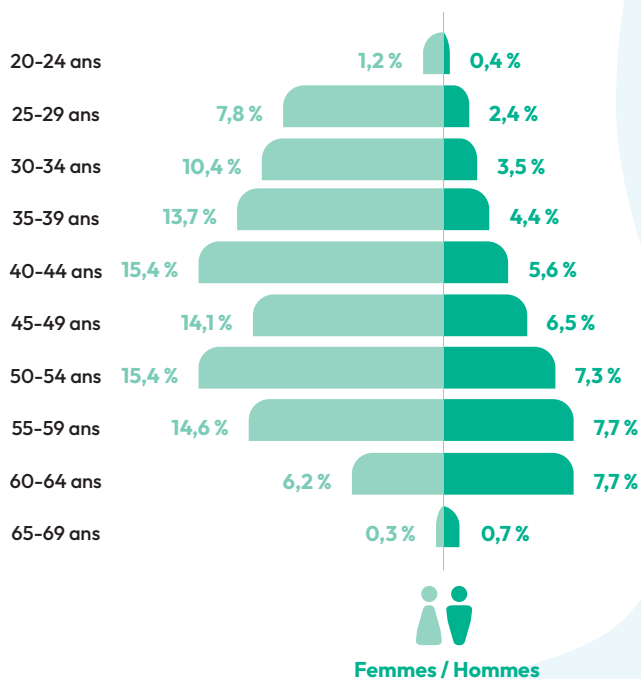


3 654

Salariés à temps plein

Les salariés des Coop'Hlm

Répartition des salariés en CDI présents en fin d'année par tranche d'âge



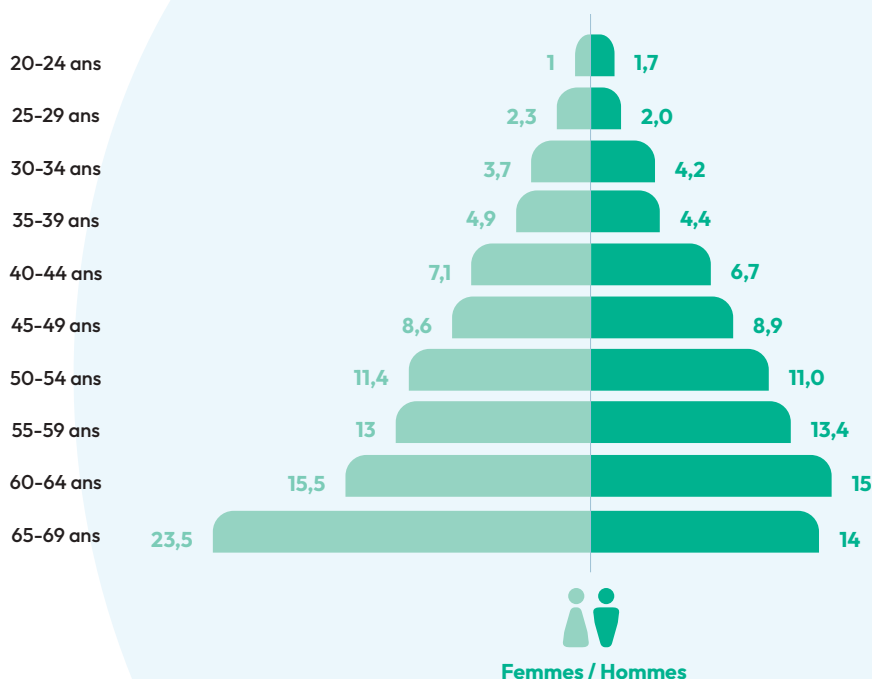
QVCT, égalité et diversité

302
salariés en situation de handicap au 31 décembre 2025

Actions menées

- Accompagnement médico-professionnel
Accompagnement par la médecine du travail, recours à un ergonome
- Adaptation du poste
Matériel adapté, mobilier ergonomique
- Sensibilisation et accompagnement interne
Actions de sensibilisation, implication des IRP, formations
- Aménagement des horaires de travail
Télétravail, horaires adaptés

Ancienneté moyenne des salariés en CDI présents en fin d'année



Les conditions de travail

Le télétravail



72

accords ou chartes de télétravail en vigueur



3 403

salariés concernés par un accord de télétravail en vigueur

La formation professionnelle



3 234

salariés inscrits à une ou plusieurs formations dont

62 933

heures de formation

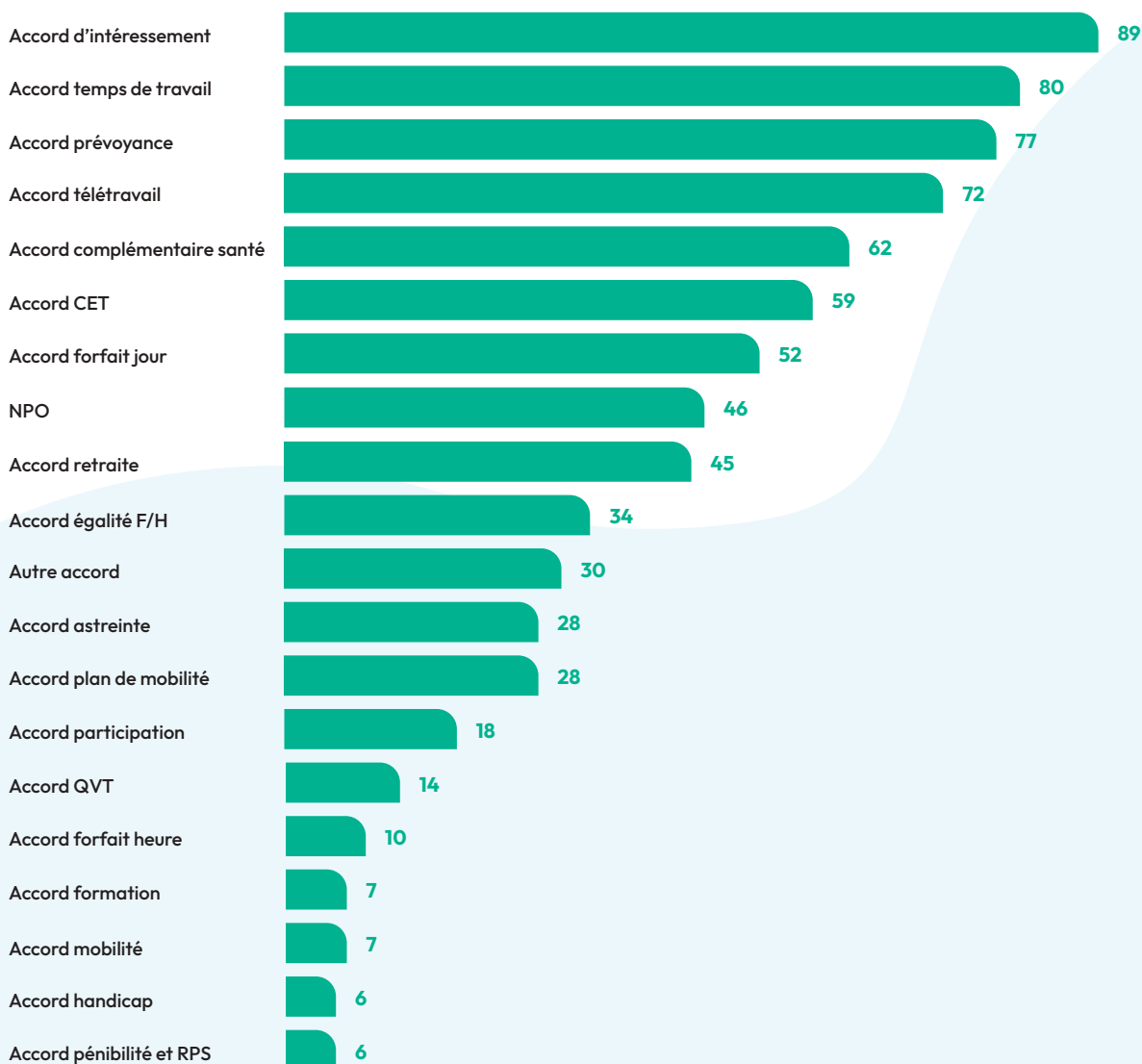
55,5 %

sont des femmes

1,9 %

de la masse salariale brute

Les accords d'entreprise



La politique de rémunération

Les rémunérations en ETP brut mensuel hors ancienneté, primes et gratifications

	Femme	Homme	Plus de 50 salariés
1 ^{er} décile	1 988 €	1 893 €	21
9 ^{ème} décile	3 939 €	4 517 €	23,5 %
Médiane	2 545 €	2 444 €	3 155
Moyenne	2 795 €	2 897 €	83 %



175 328 263 €

de masse salariale brute (ensemble des coopératives d'Hlm)

2,5 %

de la masse salariale brute versée au titre des commissions

0,7 %

de la masse salariale brute en moyenne pour les augmentations individuelles

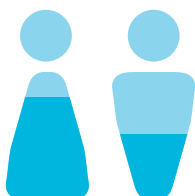
0,8 %

de la masse salariale brute en moyenne pour les augmentations collectives

8,5 %

de la masse salariale brute en moyenne versé au titre des primes conventionnelles des coopératives d'Hlm

Les salariés en CDI présents en fin d'année ayant connu une évolution salariale en cours d'année



62 %
Femmes

38 %
Hommes

Le dialogue social



337

représentants du personnel

54 %

des coopératives d'Hlm ont au moins un représentant du personnel



Pour découvrir le Panorama social des Coop'Hlm : <https://www.hlm.coop/ressources-adherents/all/20171>

Les Coop'Hlm travaillent depuis plus d'un siècle en faveur du logement accessible à tous.

Elles conjugent l'ambition sociale du mouvement Hlm aux principes du mouvement coopératif dont elles font partie. Chaque coopérative, ancrée dans son territoire, développe une expertise et des compétences adaptées aux besoins et enjeux des populations locales. Ce sont des sociétés animées par des conseils d'administration bénévoles. Dans le sociétariat, on trouve les locataires et les accédants aux côtés des collectivités locales et des acteurs concernés par le logement.



Rapport d'orientation 2025



Rapport d'activité 2025



Rapport de situation financière 2024



Retrouvez nos rapports en ligne



L'invention sociale permanente pour se loger et vivre ensemble

14, rue Lord Byron
75384 Paris cedex 08

Association membre de l'Union sociale pour l'habitat

www.Hlm.coop

